

УТВЕРЖДЕНА  
Решением Совета директоров  
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина  
27 мая 2022 года  
(протокол № 13 от 27.05.2022)

**Политика  
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина  
в области устойчивого развития  
и взаимодействия с заинтересованными сторонами**

Вводится впервые

Альметьевск  
2022

|    |  |    |
|----|--|----|
| 1  | ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  | 3  |
| 2  | ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ                          | 5  |
| 3  | ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ                             | 6  |
| 4  | ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ                               | 9  |
| 5  | ПРАВА ЧЕЛОВЕКА   | 11 |
| 6  | ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ                                   | 13 |
| 7  | СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ  | 16 |
| 8  | РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ОТЧЕТНОСТЬ  | 20 |
| 9  | ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ   | 21 |
| 10 | ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ   | 21 |
| 11 | ОСНОВНЫЕ ПРИМЕНЯЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ, РУКОВОДСТВА И СТАНДАРТЫ | 23 |

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина (далее – Компания) признает вызовы, задачи и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, придерживается 10 Принципов Глобального договора ООН и 17 Целей устойчивого развития, принятых Резолюцией A/RES/70/1 Генеральной Ассамблеи ООН 25.09.2015 г. «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»; Принципов ответственного инвестирования (UNPRI), инициированных Организацией Объединенных Наций, с учетом приоритетов обновленной стратегии PRI на период 2021-2024 гг., Программы ООН по окружающей среде (UNEP), а также основополагающих принципов корпоративного управления G20/ОЭСР и Социальной хартии российского бизнеса. Данный подход рассматривается Компанией как системообразующий для обеспечения долгосрочного устойчивого развития Группы «Татнефть» и корпоративного вклада в развитие благополучного и инклюзивного общества в целом.

Компания является участником Глобального договора ООН и разделяет принципы, изложенные в фундаментальных международных декларациях и конвенциях в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, включая Всеобщую декларацию прав человека, Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Рио-де-Жанейрскую декларацию по окружающей среде и развитию, Конвенцию ООН против коррупции.

Компания учитывает все существенные экологические, социальные и управленческие факторы (ESG/англ. environmental – экология, social – социальное развитие, governance – корпоративное управление) и интегрирует их одновременно с Целями устойчивого развития в цепочку создания стоимости и корпоративную бизнес-стратегию, а также последовательно наращивает свой потенциал в области перехода к углеродной нейтральности к 2050 году, как одно из ключевых условий устойчивого развития в рамках Парижского соглашения по климату.

Компания стремится создавать долговременную ценность в общественно значимых экономической, экологической и социальной сферах на основе выстраивания эффективного и этичного взаимодействия с заинтересованными сторонами на каждом этапе своей деятельности с учетом разумности и адаптивности, а также оценки результативности своего вклада в устойчивое развитие. Компания стремится к достижению консенсуса в отношении устойчивого развития с заинтересованными сторонами на основании комплексного подхода, формирования межотраслевых, многопрофильных общих ценностей для повышения устойчивости и высокой конкурентоспособности корпоративных инвестиционных и бизнес-планов,

научно-исследовательских проектов, продукции и услуг на стратегическом и операционном уровнях.

Компания учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также воздействия, которые оказывает в своей деятельности на заинтересованные стороны, изучает проблемы и возможности на основе всестороннего подхода для принятия наиболее эффективных бизнес-решений, которые обеспечат непрерывный устойчивый рост.

Позиция Компании – только при соблюдении баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами, расширении социального партнерства и ответственного инвестирования может быть обеспечено гармоничное, эффективное и устойчивое развитие бизнеса и общества в целом.

Компания с самого начала своей деятельности придерживается стандартов корпоративной ответственности, социальных и гуманитарных ценностей и последовательно совершенствует практику устойчивого развития. Для этого Компания формирует соответствующие внутренние процедуры, основанные на передовых международных стандартах, культуре добросовестности и приверженности общепринятым принципам. В целях развития практики устойчивого развития Компания внедряет международный стандарт серии ISO 37101:2016 «Sustainable development in communities – Management system for sustainable development – Requirements with guidance for use», IDT» / Устойчивое развитие в сообществах – Система управления для устойчивого развития» – Требования с руководством по применению» (идентичный национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 37101-2018 «Устойчивое развитие в сообществах. Система менеджмента для устойчивого развития. Требования и руководство для использования»).

Компания также внедряет другие совместимые международные стандарты: ISO 26000 «Социальная ответственность. Эффективность деятельности и внедрение методов, повышающих уровень социальной ответственности», ISO 9001 «Системы менеджмента качества», ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», ISO 14001 «Системы экологического менеджмента», ISO 14090 «Адаптация к глобальному изменению климата. Руководящие принципы, требования и руководства», ISO 14064 «Парниковые газы», ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», ISO 37001 «Антикоррупционная система менеджмента», а также ряд других стандартов, помогающих выстраивать эффективный менеджмент по всем аспектам устойчивого развития, и идентичные международным стандартам серии ISO национальные стандарты.

Политика ПАО «Татнефть» в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами (далее – Политика) разработана в соответствии с российским законодательством, применимыми нормами международного права,

требованиями регуляторов рынка ценных бумаг и ожиданий инвесторов в сфере устойчивого развития и отчетности в области устойчивого развития, с учетом опыта, накопленного Компанией, а также передовых международных и национальных практик корпоративного управления.

Настоящая Политика является публичным документом, направленным на отражение позиции Компании в области устойчивого развития и обеспечение системного скоординированного подхода к интеграции аспектов устойчивого развития и ответственного инвестирования в бизнес-процессы ПАО «Татнефть» и подконтрольных и связанных организаций.

Инструментом реализации Политики являются программные действия и проекты, в рамках которых определяются ключевые показатели устойчивого развития, механизмы их достижения и распределение ответственности.

Настоящая Политика утверждается решением Совета директоров ПАО «Татнефть».

Политика распространяется на ПАО «Татнефть» и иные организации Группы «Татнефть» в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации и национальному законодательству стран, на территории которых осуществляют свою деятельность предприятия Группы «Татнефть». Требования настоящей Политики обязательны для применения в ПАО «Татнефть». Решение о применении настоящей Политики в подконтрольных и связанных организациях принимается в установленном в данных организациях порядке. Ответственность за принятие настоящей Политики в подконтрольных организациях возлагается на куратора Группы «Татнефть». Применение настоящей Политики рекомендовано для связанных организаций.

Компания прикладывает соответствующие усилия к тому, чтобы принципы и цели устойчивого развития интегрировались в деятельность поставщиков и подрядчиков, деловых партнеров и иных заинтересованных сторон, вовлеченных в деятельность Группы «Татнефть».

## **2 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Целями настоящей Политики являются:

- Обеспечение эффективной системы управления устойчивым развитием на всех уровнях стратегического и операционного планирования корпоративной деятельности, структуры и размещения активов, а также подходов ответственного инвестирования на основе интеграции факторов и целей устойчивого развития, включая климатическую повестку, в цепочку создания

стоимости Группы «Татнефть» с учетом общественно значимых ценностей и вклада в устойчивое развитие общества в целом.

- Определение приоритетов и принципов в области устойчивого развития Компании и взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с применимыми фундаментальными международными принципами и передовой практикой в области устойчивого развития и ответственного инвестирования, а также системы управления устойчивым развитием, применимых стандартов раскрытия информации и отчетности в области устойчивого развития.
- Формирование понимания всеми заинтересованными сторонами, включая работников Компании, акционеров, инвесторов, представителей государственных и муниципальных органов, деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков, местные сообщества и другие заинтересованные стороны, ответственной позиции Компании в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

### **3 ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Компания стремится наращивать производственную и финансовую эффективность, отдачу и рост стоимости всех видов активов, увеличивать конкурентоспособность и повышать свои лидерские позиции на основе высоких стандартов корпоративной ответственности и разумного баланса учета ожиданий заинтересованных сторон с бизнес-планами Компании.

В целях обеспечения устойчивого развития Компания придерживается ключевых приоритетов по 5 направлениям:

#### **1. Поддержка местных сообществ и содействие социальному развитию:**

- **Положительный вклад в развитие общества**

Компания вносит свой вклад в развитие государственной и местных экономик на территориях своей деятельности, создавая высокую добавленную стоимость, обеспечивая рабочие места, привлекая местных поставщиков и подрядчиков, содействуя развитию смежных отраслей и направляет добровольные инвестиции в развитие социальной инфраструктуры. Компания реализует проекты в области здравоохранения и здорового образа жизни, образования, культуры, спорта для людей всех возрастов, поддерживает сохранение духовных и национальных традиций коренного населения, а также оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения в целях развития благоприятной социальной среды и повышения качества жизни на территориях своей деятельности для всех, включая инклюзивные возможности.

## ▪ **Ответственная налоговая политика**

Компания является ответственным налогоплательщиком в регионах присутствия и играет важную роль в обеспечении доходов федерального и региональных бюджетов. Компания раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, а также комментирует налоговые условия, применяемые к Компании в целях обеспечения прозрачности перед заинтересованными сторонами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами в соответствии с Глобальной международной Инициативой прозрачности в добывающих отраслях в рамках Глобального стандарта для эффективного управления нефтью, газом и минеральными ресурсами (ИПДО).

## **2. Создание условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала:**

### ▪ **Качественные условия труда, высокий уровень компетенции и вовлеченности персонала. Гендерное равенство**

Компания является ответственным работодателем, обеспечивает качественные и безопасные условия труда на всех предприятиях Группы «Татнефть», придерживается принципа гендерного равенства и равных возможностей, поддерживает достойный уровень оплаты труда и предоставляет надежные социальные гарантии работникам и социальную поддержку членам их семей.

Компания следует стандартам по уровню профессиональных компетенций и мотивации персонала. Приоритетом является привлечение высококвалифицированных работников и обеспечение возможностей профессионального развития и личностного роста персонала.

## **3. Минимизация воздействия на окружающую среду:**

### ▪ **Обеспечение промышленной и экологической безопасности**

Компания реализует эффективную политику промышленной и экологической безопасности, основанную на принципе приоритета человеческой жизни и превентивных мер по недопущению аварийных ситуаций. Подход к безопасности реализуется во всех производственных процессах, в работе собственного персонала и подрядчиков с приоритетом охраны здоровья.

### ▪ **Сохранение благоприятной окружающей среды**

Компания обеспечивает снижение техногенной нагрузки на природную среду экосистем и поддерживает благоприятные условия жизни на территориях своей деятельности, улучшая экологические показатели, и предпринимает меры по

восстановлению экосистемы до уровня потенциала самовосстановления, включая защиту и сохранение биоразнообразия.

- **Рациональное использование ресурсов**

Компания развивает модель рационального потребления и циркулярной экономики, основанную на бережном отношении к потреблению и распределению всех видов ресурсов (природных, людских, финансовых), применяет методы оценки эффективности управления ресурсами, учитывает ресурсный потенциал производственных процессов по всей цепочке создания стоимости и жизненному циклу выпускаемой продукции и услуг. Это позволяет снижать природоемкость экономического роста с повышением эффективности производственных процессов и сохранить природные ресурсы для следующих поколений.

#### **4. Переход к низкоуглеродной экономике и развитие технологий:**

- **Высокое качество продукции и услуг**

Компания обеспечивает высокое качество производимой продукции и услуг и ставит целью постоянное совершенствование и улучшение их потребительских и экологических характеристик с учетом изменяющихся требований и ожиданий потребителей, а также с целью снижения углеродного следа в процессе жизненного цикла продукции и услуг. Компания ответственно относится к предоставлению достоверной информации о продукции и предоставляемых услугах, включая их соответствие отраслевым стандартам качества, информацию об экологических характеристиках и воздействии на климат.

- **Формирование устойчивого энергетического будущего**

В условиях роста потребности общества в чистой и доступной энергии, как фактора повышения качества жизни, Компания ставит цели по поиску низкоуглеродных решений, контролирует выбросы парниковых газов в своих производственных цепочках и принимает меры по повышению экологических характеристик непосредственно бизнес-процессов, производимых и потребляемых продуктов. Данный подход Компания также стремится распространять среди своих поставщиков, подрядчиков, потребителей и клиентов, чтобы консолидировать усилия по сокращению углеродного следа и переходу к низкоуглеродному будущему.

- **Развитие инновационного потенциала**

В условиях роста высокотехнологичных решений в энергетической отрасли Компания формирует надежную технологическую базу, системно разрабатывает и внедряет самые передовые решения, многие из которых являются уникальными в отрасли и на рынке поставок технологий. Взаимодействие с отечественными и



зарубежными ведущими научно-техническими и технологическими центрами позволяет интегрировать производственные задачи и масштабный опыт с инновационным научным потенциалом во всех сферах деятельности Компании.

## **5. Совершенствование практик корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками, в том числе в цепочке поставок:**

### **▪ Устойчивая и прозрачная цепочка поставок**

Компания стремится к обеспечению цепочки поставок на основе принципов равных возможностей, исключающих дискриминацию в любой форме, полной прозрачности принимаемых решений, конкурентных преимуществ и оценки соответствия принятым в Компании приоритетов и принципов устойчивого развития, включая цели по снижению углеродного следа и перехода к углеродной нейтральности с регулярным анализом цепочек поставок на предмет исключения конфликта и нарушение прав и законных интересов других сторон. Компания на постоянной основе совершенствует механизмы цепочки поставок и взаимодействует со своими поставщиками, подрядчиками, потребителями и клиентами по повышению прозрачности и устойчивости их деятельности, а также ожидает от них реализации в их деятельности фундаментальных принципов устойчивого развития.

### **▪ Передовые стандарты корпоративного управления**

Компания развивает передовую практику корпоративного управления, основанную на обеспечении прав и законных интересов акционеров, долгосрочной стратегии, эффективном составе Совета директоров и менеджмента, интегрированной системе управления рисками и внутреннего контроля, прозрачной системе вознаграждения, а также системе внутреннего и внешнего аудита. Принципиальное внимание Компании направлено на обеспечение механизмов противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, включая цепочку поставок. Учитывая рост киберрисков, Компания повышает внутренние стандарты управления кибербезопасностью и киберустойчивостью, включая защиту всех видов активов, производственных процессов, финансовых транзакций, а также в области защиты персональных данных.

## **4 ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Деятельность Компании в области устойчивого развития построена на следующих принципах:

- Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией.** Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства, нормами

международного права, международных соглашений РФ и применимых законов других юрисдикций, где Компания осуществляет свою деятельность, а также добровольных обязательств, принятых Компанией в области устойчивого развития. Учитывая совершенствование в целом на международном и государственном уровнях подходов в области устойчивого развития, ответственного инвестирования и климата, Компания последовательно вводит в корпоративную практику передовые стандарты, расширяя границы своей ответственности в целях повышения результативности и эффективности по всем факторам устойчивого развития. Перечень основных применяемых Компанией международных принципов, руководств и стандартов приводится в разделе 11 настоящей Политики.

- **Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон.** Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон и строит взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе принципов обоюдной заинтересованности, честности, этичности и прозрачности. Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон, чтобы учитывать их в своей деятельности и придерживается открытого диалога в обсуждении актуальных для заинтересованных сторон проблем, решение которых связано с возможностями Компании в рамках ее стратегии и Политики устойчивого развития, а также вклада Компании в развитие государственной экономики, отрасли, технологического и цифрового потенциала, благополучной экологии и социальной инфраструктуры.
- **Интеграция факторов и целей устойчивого развития в бизнес-модель, стратегию и операционную деятельность.** Компания интегрирует целевые показатели и процессы устойчивого развития в цепочку создания стоимости, стратегические цели и задачи, инвестиционное планирование, жизненный цикл бизнес-процессов, продукции и услуг. Одновременно принципы устойчивого развития интегрируются в корпоративную культуру и деловую этику Компании.
- **Компетентность, осведомленность и обмен информацией.** Компания обеспечивает соответствующий уровень компетентности и осведомленности органов управления и менеджмента, участвующих в управлении устойчивым развитием и персонала, вовлеченного в реализацию стратегических задач, операционных планов и целей в области устойчивого развития, а также совершенствует механизмы внутреннего и внешнего обмена информацией в целом.
- **Понимание и принятие во внимание региональной специфики.** Компания при планировании своей деятельности идентифицирует и учитывает

социально-экономические, экологические, исторические, культурные и другие особенности регионов присутствия и разумно адаптирует свою деятельности с учетом региональной специфики.

- **Оценка результативности и постоянное улучшение.** Компания стремится к максимальной результативности во всех процессах своей деятельности и эффективному управлению устойчивым развитием, постоянно улучшает механизмы планирования, контроля и отчетности. В Компании развивается система КПЭ и проводится оценка зрелости достижения уровней устойчивого развития.
- **Управление рисками.** Компания развивает интегрированную систему управления рисками и внутреннего контроля, включающую факторы устойчивого развития и климатические риски, повышает информированность заинтересованных сторон в отношении всех факторов рисков и предпринимает соответствующие меры по их устранению или разумной минимизации.
- **Информационная прозрачность.** Компания придерживается принципов своевременного, достоверного и полного раскрытия информации с обеспечением равной доступности для принятия заинтересованными сторонами взвешенных решений и формирования максимально объективного восприятия деятельности Компании, включая как обязательно раскрываемую информацию, так и информацию, раскрываемую на добровольной основе.

## 5 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Компания полностью разделяет и поддерживает принципы соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной Хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами, закрепленными в Международном билле о правах человека, состоящем из Всеобщей декларации прав человека и основных договоров, в рамках которых она была кодифицирована: Международного пакта о гражданских и политических правах и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, а также изложенными в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

5.1. Осуществляя бизнес-проекты в странах с различными политическими системами и культурными традициями, Компания исходит из того, что каждый должен обладать всеми провозглашенными правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, инвалидности, имущественного, сословного или иного положения, включая право на труд, право на

благоприятную окружающую среду, права коренных малочисленных народов и особых групп населения и другие.

5.1.1. Компания предпринимает соответствующие корпоративные действия по исключению в своей практике любых форм нарушения прав человека по всей цепочке создания стоимости и ожидает соблюдение прав человека от своих поставщиков, подрядчиков, деловых партнеров и других заинтересованных сторон, вовлеченных в деятельность Группы «Татнефть», а также стремится принимать соответствующие меры по предотвращению или смягчению неблагоприятного воздействия на права человека, которое непосредственно связано с ее деятельностью, продукцией или услугами в случае, если оно имело место в следствии деловых отношений, даже если Компания непосредственно не способствовала оказанию такого воздействия.

5.1.2. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы, любые формы принудительного или насильственного труда.

5.1.3. Компания обеспечивает и поощряет равные возможности и отношение к работникам в сфере занятости, в том числе равное вознаграждение для женщин и мужчин за труд одинаковой ценности, а также недопущение дискриминации в области труда и занятости.

5.1.4. Компания исключает использование детского труда. В отношении лиц, не достигших совершеннолетнего возраста, вступление в трудовые отношения осуществляется в строгом соответствии с Конвенцией Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и применимым законодательством страны, в которой ведется деятельность.

5.1.5. Компания признает и обеспечивает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе в профсоюзных организациях по его/ее собственному выбору и права, касающиеся свободы объединения работников в профсоюзы, а также права на ведение коллективных переговоров.

5.1.6. Компания принимает на себя обязательства в отношении прав на благоприятную окружающую среду и безопасный труд и следует намерению осуществлять весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению травматизма, профессиональной заболеваемости персонала, аварий и снижению их последствий.

5.1.7. Компания поддерживает сохранение национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Компании.

5.2. Компания обеспечивает комплекс мер по оценке фактического и потенциального воздействия на права человека с целью своевременного соответствующего реагирования в случае риска неблагоприятного воздействия на права человека, связанного с деятельностью Компании, ее продукции и услуг через деловые отношения и соответствующим образом информирует об этом заинтересованные стороны, включая:

5.2.1 Мониторинг и контроль эффективности механизмов соблюдения прав человека непосредственно в организациях Группы «Татнефть», а также в процессах взаимодействия с поставщиками, подрядчиками, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами;

5.2.2. Развитие соответствующих внутренних показателей оценки соблюдения прав человека в процессе деятельности Компании;

5.2.3. Обеспечение каналов информации из внутренних и внешних источников с учетом различных групп заинтересованных сторон, в том числе канала «горячая линия»;

5.2.4. Развитие системы контроля рисков в области соблюдения прав человека и в случае выявления неблагоприятного воздействия на права человека наличие механизмов возмещения ущерба в рамках законных процессов возмещения причинённого ущерба и сотрудничества с целью его возмещения;

5.2.5. Развитие системы публичной отчетности и внутренней подотчетности организаций Группы «Татнефть» по соблюдению прав человека.

## **6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

6.1. Компания рассматривает все группы своего окружения как заинтересованные стороны и придерживается позиции, что конструктивное и открытое взаимодействие позволяет аккумулировать опыт в различных сферах корпоративной практики, всесторонне оценивать внешние взгляды на различные темы и проблемы, касающиеся интересов Компании и различных групп сообществ из ее окружения, соблюдения прав человека и определять более весомые приоритеты в планировании деятельности и постановке задач.

6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на основе строгого соблюдения законодательства и соответствующих отраслевых норм и стандартов, приверженности этическим нормам, включающим также стремление поддерживать разнообразную и инклюзивную культуру в корпоративной среде.

6.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на всех уровнях деятельности Компании с применением механизмов и форм,

соответствующих масштабу и содержанию решаемых задач, находящихся в сфере обоюдных интересов и поддерживается внутренними документами и корпоративными стандартами.

6.5. Взаимодействие с основными группами заинтересованных сторон:

#### **Взаимодействие с персоналом**

Компания строит взаимоотношения с персоналом на основе принципов социального партнерства. Особое внимание Компания уделяет вопросам промышленной безопасности, охраны труда и здоровья, рассматривая человеческую жизнь и здоровье как высший приоритет. Подходы Компании в области взаимодействия с персоналом включают: обеспечение системы мотивации, направленной на повышение заинтересованности работников в результатах труда; поддержание конкурентоспособного уровня заработной платы; повышение квалификации и обучение персонала, создание и развитие кадрового резерва Компании на управленческие позиции разного уровня; сотрудничество с профсоюзами и обеспечение соблюдения взаимных обязательств работодателя и работников в рамках Коллективного договора; развитие корпоративных социальных программ для работников (программа медицинского страхования, жилищная программа, программа пенсионного обеспечения и другие); содействие развитию безопасных и комфортных условий городской инфраструктуры и населенных пунктов.

#### **Взаимодействие с акционерами, инвесторами и бизнес-сообществом**

Компания следует принципам приверженности прозрачному и ответственному ведению бизнеса, честной конкуренции, поддержания открытого диалога в развитии сотрудничества с акционерами, инвесторами и бизнес-сообществом. Взаимодействие строится на основе соблюдения в полном объеме прав и наиболее полной реализации законных интересов акционеров и инвесторов; эффективного корпоративного управления и постоянного совершенствования корпоративной практики в соответствии с передовыми международными стандартами; обеспечения стратегического управления Компанией эффективным и профессиональным Советом директоров; информирования акционеров, инвесторов и бизнес-сообщества путем подготовки, публикации и предоставления отчетности и другой требуемой информации; соблюдения этических норм ведения бизнеса; прозрачности цепочки поставок и закупочной деятельности; равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, в строгом соответствии с законодательством и применимыми нормами. Компания взаимодействует с российскими и международными отраслевыми ассоциациями, объединениями и научно-исследовательскими центрами, аналитическими и экспертными сообществами в целях улучшения в целом практики корпоративного управления, устойчивого развития и ответственного инвестирования.

## **Взаимодействие с обществом**

Компания строит свое взаимодействие с обществом на основе принципов эффективности, значимости, системности и открытости. Это означает стремление Компании к достижению эффективного результата, направленного на решение проблем и улучшения. Компания стремится к тому, чтобы социально-направленные программы были максимально адресными, системными и носили планомерный характер для повышения уровня благополучия и развития социально-значимых сфер жизнедеятельности общества. Компания стремится к разработке и реализации социальных программ на основе диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами и вводит в свою практику социальное лицензирование своих бизнес-проектов, которое рассматривает как подтверждение доверия заинтересованных сторон к деятельности Компании и признание общественно-значимой ценности вклада Компании в улучшение факторов устойчивого развития.

6.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках ключевых международных инициатив:

### **Взаимодействие по целевым направлениям устойчивого развития**

Компания является участником Глобального договора ООН и Национальной сети Глобального договора ООН в России. Взаимодействие в рамках данных инициатив открывает новые возможности для установления партнерских отношений по решению глобальных вызовов и локальных задач, продвижению общих целей и консолидации усилий в реализации Повестки устойчивого развития и участия Компании в целевых платформах действий на площадке Глобального договора ООН и Национальной сети Глобального договора в РФ. Компания видит большие перспективы в этом направлении, прежде всего в рамках Целей устойчивого развития, принятых Советом директоров ПАО «Татнефть» как приоритетных на период до 2030 года.

Компания присоединяется к действующим программам и инициирует совместные программы с другими компаниями и представителями заинтересованных сторон по различным направлениям устойчивого развития.

### **Взаимодействие по вопросам противодействия изменению климата и перехода на углеродную нейтральность**

Компания последовательно и комплексно придерживается инициатив, связанных с целями по переходу к углеродной нейтральности, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровне. Компания обеспечивает принятие управленческих решений по развитию корпоративной системы учета и контроля выбросов парниковых газов в сторону их снижения и

сокращения углеродного следа. Компания рассматривает не только выбросы от собственных операций, но также выбросы от использования продуктов, которые производят и поставляют на рынок предприятия Компании, а также в цепочке поставок, связанных с ее деятельностью по сферам охвата (англ. score): охват 1 – прямые выбросы парниковых газов от операционной деятельности Группы «Татнефть»; охват 2 – косвенные выбросы, связанные с энергообеспечением Группы «Татнефть»; охват 3 – эмиссия парниковых газов, связанная с использованием продукции Компании.

Компания планирует целевые значения снижения общего объема выбросов парниковых газов и увеличение доли бизнеса с меньшим углеродным следом за счет внедрения передовых технологий по предотвращению, улавливанию и компенсации выбросов парниковых газов; утилизации и эффективного использования попутного нефтяного газа; повышения энергоэффективности производственных процессов; развития низкоуглеродных источников энергии, таких как газ, возобновляемые источники, биотопливо; производства и использования экологичного топлива; развития технологий по улавливанию и безопасному хранению CO<sub>2</sub>. Компенсирующие программы включают повышение эффективности управления лесными посадками с учетом их поглощающей способности, сохранения биоразнообразия и развитие циркулярной биоэкономики. В соответствии с этим взаимодействие Компании по вопросам контроля и снижения выбросов парниковых газов охватывает все заинтересованные стороны, вовлеченные в производство и потребление продукции Компании, поставки и потребление электроэнергии, а также стороны, вовлеченные в разработку технологий и технологических процессов, направленных на решение задач по переходу к углеродной нейтральности и нулевому выбросу.

## **7 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ**

7.1. Система управления устойчивым развитием Компании направлена на обеспечение эффективных и прозрачных механизмов в областях корпоративной практики:

- Идентификация областей устойчивого развития;
- Создание, регламентация и внедрение в Компании механизмов (инструментов, процедур) устойчивого развития;
- Интеграция целей устойчивого развития в стратегию и операционную деятельность;
- Определение ответственности в области устойчивого развития;
- Обеспечение эффективной системы КПЭ в области устойчивого развития;



- Мониторинг рисков и возможностей, относящихся к устойчивому развитию и изменению климата;
- Информирование работников, органов управления, акционеров, инвесторов, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, других заинтересованных лиц о деятельности Компании в области устойчивого развития;
- Содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
- Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Компании и страны в целом.

7.2. Система корпоративного управления в области устойчивого развития включает постановку целей и надзор за их достижением со стороны Совета директоров и закрепление четкой ответственности за руководителями и подразделениями Компании по выполнению поставленных задач.

**В Компании созданы и активно действуют при Совете директоров следующие комитеты** – Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению, Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, которые участвуют в подготовке решений в области устойчивого развития и климата в соответствии со своими компетенциями.

**Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров** на регулярной основе рассматривает вопросы, связанные с устойчивым развитием и климатом, определяет стратегические цели и планы, утверждает приоритетные Цели устойчивого развития. Аспекты устойчивого развития и климата учитываются при рассмотрении вопросов, связанных с анализом и формированием стратегии, инвестиционных планов, риск-менеджмента, бизнес-планов, программ НИОКР, применением наилучших доступных технологий (НДТ), развитием «зеленых» технологий и проектов, повышением «зеленых» характеристик выпускаемой продукции и потенциалом альтернативной возобновляемой энергетики, программами повышения знаний и компетенций работников. По мере постановки целей, связанных с аспектами устойчивого развития и декарбонизации, Совет директоров расширяет практику учета соответствующих факторов при принятии решений.

С учетом влияния аспектов устойчивого развития и климатических аспектов на перспективы отражения соответствующих рисков и возможностей в отчетности Компании, а также их влияния на финансово-хозяйственную деятельность и возможности привлечения финансирования, вопросы, связанные с рисками и возможностями, относящимися к устойчивому развитию и изменению климата, периодически рассматриваются на заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров.

**В составе Совета директоров назначен независимый директор, отвечающий за надзор деятельности Компании, связанной с изменением климата, который тесно взаимодействует с другими членами Совета директоров и менеджментом Компании в отношении планов, инициатив, целей и действий, связанных с рисками и возможностями, относящимся к климату.**

**Правление** рассматривает прогресс по ключевым проектам устойчивого развития и климатическим проектам Компании на регулярной основе.

**Генеральный директор Компании, члены Правления и иные руководители** несут ответственность за выполнение задач и выполнение решений, определенных Советом директоров Компании, в том числе в отношении устойчивого развития и климатических аспектов.

В связи с решениями Совета директоров Компании об обязательном учете рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в деятельности Компании, все руководители Компании несут ответственность за разработку и принятие решений с учетом указанных факторов. Генеральный директор Компании несет ответственность за учет климатических факторов при определении инициатив и планов, а также в действиях Компании. Иные руководители, которые подчиняются генеральному директору, несут ответственность в пределах своей компетенции, в частности, руководители стратегического блока за учет климатических аспектов при определении стратегии Группы «Татнефть» и выбор сценариев, учитывающих климатическую повестку, кураторы бизнес-направлений за оценку рисков, связанных с изменением климата, и определение соответствующих возможностей по снижению выбросов парниковых газов, руководители экологических служб Компании за организацию учета выбросов и координацию на уровне всей Группы «Татнефть» по разработке и постановке соответствующих целей по сокращению выбросов, руководители, ответственные за взаимодействие с акционерами, инвесторами, СМИ и иными заинтересованными лицами, за своевременное, полное и точное раскрытие информации о действиях Компании в области климатических рисков и возможностей.

**Инвестиционный комитет** Компании при рассмотрении инвестиционных проектов учитывает факторы, связанные с аспектами устойчивого развития и изменением климата.

**В процессах оценки рисков устойчивого развития** Компания рассматривает риски для общества и окружающей среды, вытекающие из действий Компании, а не только риски для самой Компании. Данные риски рассматриваются в рамках общекорпоративной системы управления рисками. Структура управления и ответственности за риски и возможности, связанные с устойчивым развитием и климатом, включает в себя генерального директора (подотчетен Совету директоров),

заместителей генерального директора, кураторов бизнес-направлений (подотчетны генеральному директору), руководителей управлений и отделов (подотчетны генеральному директору, заместителям генерального директора, начальникам управлений). Мониторинг выполнения задач в рамках целей устойчивого развития и связанных с климатом, осуществляется лично генеральным директором и иными руководителями путем контроля соответствующих поручений. Также практика Компании предусматривает механизмы исключения **конфликта интересов**.

**Компания развивает систему КПЭ** по достижению целей устойчивого развития и декарбонизации с распространением практики зависимости компенсации от достижения целей по устойчивому развитию и климату на всех ключевых руководителей по мере постановки соответствующих целей. Данный вопрос находится на контроле Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

7.3. С целью организации, совершенствования и контроля системы по реализации принципов и мер в области устойчивого развития в Компании действует **Управляющий совет по устойчивому развитию**, образованный для принятия наиболее важных решений по управлению портфелем проектов по целям устойчивого развития и выработки ключевых подходов для интеграции в корпоративную практику международных принципов и стандартов в области устойчивого развития.

7.3.1. Состав Управляющего совета утверждаются генеральным директором ПАО «Татнефть». Председателем Управляющего совета является заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «Татнефть». План работы Управляющего совета утверждается его председателем.

7.3.2. Основные функции Управляющего совета включают: определение и утверждение видения, целей и состава портфеля проектов; утверждение дорожных карт проектов/программ, сроков реализации и их целевых показателей; принятие решения по ключевым участникам проектов; анализ и оценка эффективности реализации проектов/программ, новых вызовов и рисков; взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и вопросы их информирования по действиям Компании в области устойчивого развития.

7.4. Контроль по реализации проектов и программ в сфере по Целям устойчивого развития обеспечивает **Проектный офис по устойчивому развитию**, функции которого включают: ведение реестра проектов /программ; мониторинг реализации дорожных карт проектов, оперативное выявление отклонений текущих показателей от плановых с целью обеспечения корректирующих действий; методическая поддержка проектных команд; ведение реестра рисков портфеля проектов; анализ и оценка качества управления проектами, формирование сводной отчетности.

## 8 РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ОТЧЕТНОСТЬ

8.1. Компания придерживается критериев значимости для заинтересованных сторон в раскрытии информации о Политике и действиях в области устойчивого развития Группы «Татнефть». Компания исходит из того, что аспекты устойчивого развития и климатические аспекты могут быть значимыми для принятия инвестиционных и бизнес-решений, совместных планов и спонсорской помощи, понимания местными сообществами планов Компании по развитию социальной инфраструктуры и возможности участия заинтересованных сторон в выработке Компанией решений в области устойчивого развития.

8.2. В раскрытии информации Компания в целом придерживается разумного баланса между прозрачностью и соблюдением защиты конфиденциальной информации.

8.3. Информация о деятельности Компании в области устойчивого развития раскрывается на интернет сайте Компании по адресу: <https://www.tatneft.ru/>, в том числе в разделе «Устойчивое развитие», в годовом отчете Компании и в ежегодном отчете об устойчивом развитии. Являясь участником Глобального договора ООН, Компания также ежегодно готовит Отчет о прогрессе в области реализации 10 Принципов и достижения Целей устойчивого развития, в рамках которого на сайте Глобального договора ООН подается заявление от генерального директора и заполняется онлайн-анкета, содержащая вопросы о корпоративных действиях компании, которые связаны с 10 Принципами и ЦУР.

8.4. При раскрытии информации по устойчивому развитию Компания придерживается требований и стандартов, применимых в рамках национального и международного регулирования, а также применимых к подготовке годового отчета и отчета по устойчивому развитию. Кроме того, Компания добровольно раскрывает информацию в целях получения заинтересованными сторонами максимально полного и объективного представления о своей деятельности для принятия решений.

8.5. В целях обеспечения прозрачности в отношении налоговой политики и платежей, Компания раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, комментирует налоговые условия, применяемые к Компании, а также ежегодно публикует «Отчет о платежах в пользу государств в связи с добывающей деятельностью». Целью данных отчетов является раскрытие информации перед общественностью и гражданами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами и получаемой правительствами стран, богатых этими ресурсами. Данный подход Компании соответствует Глобальной международной Инициативе прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО).

8.6. Компания обеспечивает доступ заинтересованных сторон к полной, точной и понятной информации, которая позволяет им принимать информированные решения,

включая информацию о бизнес-процессах, маркировку продукции, размещение информации на сайтах предприятий-производителей, предоставление дополнительной информации. Также обеспечивается взаимодействие с деловыми партнерами, поставщиками и дилерами по предоставлению максимально полной информации о продукции, необходимой и полезной для потребителей.

## **9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

9.2. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются действующим законодательством Российской Федерации и внутренними регламентирующими документами. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов в сферах, затронутых данной Политикой, отдельные положения настоящей Политики вступают в противоречие с ними, эти пункты утрачивают силу, и до момента внесения изменений в Политику необходимо руководствоваться соответствующими нормами и правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации.

## **10 ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**17 Целей устойчивого развития (ЦУР)** – цели, принятые в составе Резолюции A/RES/70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25.09.2015 г. «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех, и содержащие задачи, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет.

**Глобальный договор ООН** – Глобальная добровольная инициатива в области социальной ответственности бизнеса, инициированная Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций Кофи Аннаном и официально действующая с 26 июля 2000 года. Миссия Глобального договора: «Бизнес как сила добра. Стремясь к устойчивому развитию бизнес может взять на себя общую ответственность за создание лучшего мира». Объединяет усилия в мобилизации глобального движения устойчивых компаний и заинтересованных сторон в реализации 10 Принципов устойчивого развития в области прав человека, охраны труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также в принятии стратегических мер для продвижения 17 Целей устойчивого развития ООН с укреплением сотрудничества и инновационных возможностей.

**Группа «Татнефть»** – совокупность юридических лиц, включая ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, без образования юридического лица, имеющих правоотношения, основанные на прямом или косвенном имущественном контроле одного юридического лица над другим (другими) в силу обладания контрольным пакетом акций (паев, долей) в уставном капитале, либо возможности оказания определяющего влияния на принимаемые ими решения на основании заключенного договора, либо по иным основаниям.

**Заинтересованные стороны** – физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут влиять на деятельность Компании или испытывать на себе влияние ее деятельности, производимой продукции или оказываемых услуг и связанных с этим действий.

**Ответственное инвестирование** – основано на ключевых принципах инвестиционного сообщества Principles for Responsible Investment, инициированных ООН (UN PRI) и направленных на эффективное управление капиталом компаний – создание стоимости с учетом существенных факторов устойчивого развития. UN PRI впервые представлены в 2006 году. Присоединение к принципам является публичной демонстрацией компаниями приверженности включению экологических, социальных и управленческих факторов в процесс принятия инвестиционных решений для лучшего управления рисками и устойчивого и долгосрочного возврата от инвестиций.

**Подконтрольная организация** – юридическое лицо, находящееся под прямым или косвенным контролем контролирующего лица.

**Связанная организация** – юридическое лицо, в котором ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных и связанных с ним лиц) распоряжаться менее 50 процентами голосов в высшем органе управления.

**Социальная лицензия** (англ. Social License to Operate/ SLO) – подтвержденное согласие местного сообщества на деятельность компании. Международная практика, направленная на расширение ответственности компаний – природопользователей перед местными сообществами: крупные отраслевые проекты реализуются с подтвержденной исследованиями лояльностью к проекту местного населения. Развитие практики социального лицензирования на добычу поддерживает Всемирный Банк и другие финансовые институты.

**Устойчивое развитие (sustainable development):** Развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

Примечание – Устойчивое развитие относится к объединению целей обеспечения высокого качества жизни, здоровья и благополучия с социальной справедливостью и поддержанием

способности Земли поддерживать жизнь во всем её разнообразии. Эти социальные, экономические и экологические цели являются взаимозависимыми и взаимоподдерживающими. Устойчивое развитие следует рассматривать как способ выражения широких ожиданий общества в целом.

[ГОСТ Р 54598.1-2015, 2.3]

**ESG** (англ. Environmental. Social. Governance) /Экология. Социальная сфера. Корпоративное управление) – система критериев в стратегическом, инвестиционном и операционном планировании и деятельности организаций, которые относятся к трем центральным факторам в области экологии, социальной сферы и управления в оценке устойчивости и социального воздействия непосредственно организаций, а также инвестиций в компанию или бизнес. Данные критерии учитываются инвесторами при определении будущих финансовых показателей компаний.

## **11 ОСНОВНЫЕ ПРИМЕНЯЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ, РУКОВОДСТВА И СТАНДАРТЫ**

В целях развития передовой практики в области устойчивого развития Компания применяет и учитывает следующие международные документы, как системообразующие:

### **I. Руководящие принципы**

1. Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact Principles) <http://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>;
2. Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) <https://mneguidelines.oecd.org/guidelines/MNEGuidelinesRussian.pdf>;
3. Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных наций. Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml);
4. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UN Guiding Principles on Business and Human Rights). Приняты Организацией Объединенных Наций в 2011 г. [https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_ru.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_ru.pdf);
5. Трехсторонняя декларация принципов Международной организации по труду (МОТ), касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (ILO Tripartite Declaration of Principles Concerning Multinational Enterprises and Social Policy). Принята Административным советом Международного бюро труда на 204-й сессии (Женева, ноябрь 1977 г.) с поправками, внесёнными на 279-й (ноябрь 2000 г.), 295-й (март 2006 г.) и 329-й (март 2017 г.) сессиях.

<https://www.ilo.org/>;

Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ). Принята Генеральной конференцией Международной организации труда на 86-й сессии, Женева, 18 июня 1998 г. <https://www.ilo.org/>;

6. Конвенция № 87 Международной организации труда (МОТ) «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию». Принята на 31-ой сессии Генеральной конференции МОТ, Сан-Франциско, 09 июля 1948 г. <https://www.ilo.org/>;
7. Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров». Принята на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ, Женева, 01 июля 1949 г. <https://www.ilo.org/>;
8. Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий». Принята на 42-ой сессии Генеральной Конференции Международной организации труда, 25 июня 1958 г. <https://www.ilo.org/>;
9. Декларация по окружающей среде и развитию ООН. Принята Конференцией ООН по окружающей среде и развитию, Рио-де-Жанейро, 3–14 июня 1992 г. [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/riodecl.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/riodecl.shtml);
10. Конвенция ООН против коррупции. Принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 г. [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/corruption.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/corruption.shtml).

## **II. Отраслевые Руководства и стандарты в целях раскрытия информации в области устойчивого развития**

1. Рекомендации по отчетности IPIECA – Oil and gas industry guidance on voluntary sustainability reporting: Reporting 2015 (3rd Edition) / IPIECA, API, IOGP — Рекомендации по отчетности об устойчивом развитии Международной ассоциации нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды, Американского института нефти и Международной ассоциации производителей нефти и газа (3-е издание).
2. Стандарты GRI – Global Reporting Initiative TM (GRI) Sustainability Reporting Standards — Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».
3. Серия стандартов AA 1000, разработанных Международным институтом социальной и этической отчетности (Account Ability);
4. Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и в корпоративной нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
5. Руководство «Корпоративная отчетность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs);
6. Глобальная международная Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО).



7. Стандарт интегрированной отчетности Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC).

### **III. Документы, Руководства и стандарты в области климата**

1. Парижское соглашение по климату;
2. Стандарт измерения и управления выбросами парниковых газов – Greenhouse Gas Protocol/GHG;
3. Руководство Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата /TCFD – The Task Force on Climate-related Financial Disclosures.